



Муниципальное общеобразовательное учреждение
Даурская средняя общеобразовательная школа
(МОУ Даурская СОШ)

05-01

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору
на 2023 – 2026 годы

Дополнительное соглашение №1
действует с 01 июля 2024 года

Российская Федерация
Забайкальский край
Администрация муниципального района
"Забайкальский район"
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Зарегистрирован 20.11 2024
Регистрационный № 19
Подпись: [подпись]



**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Даурская средняя общеобразовательная школа
(МОУ Даурская СОШ)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

**к Коллективному договору на 2023 – 2026 годы,
регистрационный №8 от 25.09.2023 года**

Работодатель:

Директор МОУ Даурской СОШ

_____ Н.Ю. Квиндт

«_____» _____ 2024 года

Представитель работников:

Председатель профсоюза:

_____ Кубыштова Т.В.

«_____» _____ 2024 года

**Дополнительное соглашение №1
действует с 01 июля 2024 года**

Муниципальное общеобразовательное учреждение Даурская средняя общеобразовательная школа (МОУ Даурская СОШ) (далее – Работодатель) в лице директора Квиндт Наталии Юрьевны, действующей на основании устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) в лице представителя – председателя профсоюза Кубыштовой Татьяны Васильевны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «29» августа 2024 года № 1, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.10 коллективного договора на 2023-2026 годы от «08» августа 2023 года, в связи с изменениями в законодательстве заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2023–2026 годы:

1) Дополнить абзац пункта 2.2.8. раздела II: ...Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- демобилизованный работник;

2) Дополнить раздел II следующими пунктами:

2.2.19. Соблюдать определённые действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса РФ.

2.2.20. Предусматривать дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2.21. Для работника - члена семьи мобилизованного гражданина:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Даурской средней общеобразовательной школы (Приложение №3 к коллективному договору):

1) Дополнить пункт 1.1. раздела I следующими нормативными правовыми актами:

- законом Забайкальского края №2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» от 08.07.2024 года;

- постановлением Правительства Забайкальского края №368 от 24.07.2024 года «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 30.07.2024 года №34 «О внесении изменений в Приложение №3 к приказу Министерства образования и науки Забайкальского края от 12 мая 2015 года №411»;

- приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 15 июля 2024 года № 573 «Об утверждении перечня востребованных специальностей в сфере образования Забайкальского края на 2024 – 2025»;

- Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» №614 от 07.08.2024 года «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 28.11.2017 года № 1171 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Забайкальский район»»

2) Пункт 2.1.13. изложить в новой редакции:

В оклады (должностные оклады) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 158 рублей.

Данная денежная компенсация образует новый оклад.

3) Дополнить третий абзац пункта 2.3 новыми выплатами:

- надбавка в малых населённых пунктах;
- надбавка по наиболее востребованным должностям.

4) Изложить в новой редакции пункт 2.3.3. Надбавка молодым специалистам:

2.3.3.1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и(или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвёртого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учётом фактической нагрузки.

2.3.3.2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок пять лет с даты заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

2.3.3.3. При переводе молодого специалиста в течение пяти лет после заключения трудового договора с муниципальным образовательным учреждением в другое муниципальное образовательное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

2.3.3.4. Надбавка молодому специалисту, ранее установленная в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.

5) Дополнить пункт 2.3 новым подпунктами 2.3.8. и 2.3.9.:

2.3.8. Надбавка в малых населённых пунктах

Надбавка в малых населённых пунктах назначается работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населённых пунктах Забайкальского края, определённых в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Забайкальского края «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» от

24 июля 2024 года № 368 ежемесячно к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 20 процентов.

2.3.9. Надбавка по наиболее востребованным должностям

Надбавка по наиболее востребованным должностям назначается работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), ежемесячно в размере 50% от минимального размера оплаты труда, установленного на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Перечень наиболее востребованных должностей (специальностей) в сфере образования Забайкальского края утверждается приказом Министерства образования и науки Забайкальского края.

6) Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МОУ Даурской СОШ «Размеры должностных окладов работников учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих»		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»		
1 кв. уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; подсобный рабочий.	6326
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня»		
4 кв. уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и	8413

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
	ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах** водитель	
3. Профессиональные квалификационные группы работников образования (за исключением должностей работников дополнительного профессионального образования)		
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		
1 кв. уровень	Секретарь учебной части	8513
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня		
2 кв. уровень	Диспетчер образовательного учреждения	8995
3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 кв. уровень	Социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования	12573
3 кв. уровень	Методист; педагог - психолог	12808
4 кв. уровень	Педагог - библиотекарь; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель - дефектолог; учитель - логопед (логопед)	13041

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 июля 2024 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.