

Перечень показателей премирования работников

Наименование должности	Основание для премирования
Педагогические работники	1. Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня: 1) региональный уровень – 5 баллов 2) муниципальный уровень – 4 балла 3) школьный уровень – 3 балла
	2. Проведение открытых уроков (вне аттестации) – 3 балла
	3. Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности: 1) подготовка – 1-3 баллов 2) проведение – 2 балла
	4. Организация и проведение дней здоровья, туристических походов, экскурсий, поездок – 3 балла
	5. Работа в ЛОУ “Родничок” (пришкольный лагерь) – 10 баллов
	6. Профработа: проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, снижение количества учащихся, стоящих на учёте в КДН, снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины – 1-3 баллов
	7. Бесконфликтность: снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения – 1 балл
	8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.) – 5 баллов
Заместители директора по УР, ВР, методист	1. Организация предпрофильного и профильного обучения – 1 балл
	2. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы – 1-3 балла
	3. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся – 5 баллов
	4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса – 3 балла
	5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой – 1 балл
	6. Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах – 2 балла
	7. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы – 3 балла
	8. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе – 1 балл
Заместитель директора школы по безопасности	1. Своевременная подготовка и ведение актуальной организационно-распорядительной документации – 2 балла.
	2. Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда – 5 баллов

Заместитель директора по АХР	1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы – 1 балл
	2. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – 3 балла
Работники бухгалтерии	1. Своевременное и качественное предоставление отчетности – 3 балла
	2. Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов – 5 баллов
	3. Качественное ведение документации – 2 балла
Педагог-психолог, социальный педагог, логопед, дефектолог	1. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися – 3 балла
	2. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля – 1-3 баллов
Педагог-библиотекарь	1. Высокая читательская активность – 1 балл
	2. Пропаганда чтения как формы культурного досуга – 1 балл
	3. Участие в общешкольных и районных мероприятиях – 1-3 баллов
	4. Оформление тематических выставок – 1 балл
	5. Выполнение плана работы педагога-библиотекаря – 2 балла
Водитель	1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта – 1-3 баллов
	2. Обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие ДТП, замечаний – 2 балла
Обслуживающий персонал	1. Проведение генеральных уборок – 2 балла
	2. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений – 2 балла
	3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – 2 балла

2. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение.

1) Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушение внутреннего трудового распорядка – 10 %;
- нарушение санитарно-эпидемического режима – 20 %;
- нарушение Правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности – 20 %;
- нарушение Инструкции по охране жизни и здоровья детей – 50 %;
- нарушение работником педагогической этики – 10 %;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) – 20 %;
- детского травматизма по вине работника – до 50 %;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы – 50 %;
- ошибок в ведении рабочей документации – 10 %;
- отсутствия результатов в работе с семьями (отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации) – до 50 %.

2) Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при неоднократном нарушении:

- Инструкции по охране жизни и здоровья детей,
- Правил внутреннего распорядка,
- СанПиН 2.4.2.2821-10, СП 3.1/2.4.3598-20, СП 2.4.3648-20, СанПиН 2.4.4.3172-14,
- должностной инструкции,
- дисциплины труда;
- умышленной порче и потере государственного имущества, недостатке материальных ценностей и денежных средств;
- систематическом нарушении трудовой и педагогической этики;
- недобросовестном отношении к работе.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 141801485388770673109170416287983275056075262708

Владелец Квиндт Наталия Юрьевна

Действителен с 06.10.2023 по 05.10.2024