

**Положение об оплате труда руководителя
МОУ Даурской СОШ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя МОУ Даурской СОШ разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- распоряжением Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения при заключении с ним трудового договора.
- 1.3. Оплата труда руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных организаций по группам по оплате труда.

2.3. Оклад руководителя определяется с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» согласно данной таблице.

Таблица

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда и кратность оклада руководителя муниципального образовательного учреждения

Группа	Среднесписочная численность обучающихся	Кратность
1 группа	до 200 чел.	2,6
2 группа	от 201 до 600 чел.	3,0
3 группа	от 601 до 1000 чел.	4,1
4 группа	от 1001 и свыше	5,5

2.4. Должностной оклад руководителя повышается одновременно с увеличением базового оклада по профессиональной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого квалификационного уровня» в учреждении путём внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почётное звание, учёную степень, учёное звание
- система премирования.

2.5.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.1. пункта 2.3. Положения об оплате труда работников МОУ Даурской СОШ.

2.5.2. Надбавка за почётное звание, учёную степень, учёное звание.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за почётное звание, учёную степень, учёное звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.4. пункта 2.3. Положения об оплате труда работников МОУ Даурской СОШ.

2.5.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.7. пункта 2.3. Положения об оплате труда работников МОУ Даурской СОШ. Размер премирования руководителя до 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.

2.5.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются ежемесячно приказом Комитета образования муниципального района «Забайкальский район» в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности МОУ Даурской СОШ и её руководителя.

2.5.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчётный период (месяц), выплата премии не производится.

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения определён Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждённым постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.7. Соотношение заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счёт всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.8. В целях формирования трудовых отношений с руководителем МОУ Даурской СОШ при введении для них новой системы оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 141801485388770673109170416287983275056075262708

Владелец Квиндт Наталия Юрьевна

Действителен с 06.10.2023 по 05.10.2024